

クロスロード デブリーフィングのポイント

NO	問 題	デブリーフィングの視点と問いかけ
1	<p>暮らしを考える会のリーダー（76歳、男性）が、この会の主催で3年間続けてきたお茶会を、今年はメンバーだけで運営すると、突然保健師に言ってきた。</p> <p>これをきっかけに新しいメンバーの募集を中止したいとのこと。お茶会は住民の協力を得て実施しており、この会のPRの場にもなっていた。</p> <p>あなたは、これに Yes 賛成する OR No 反対する さあどっち？</p>	<p>視点：すべての住民が、強みを活かし、活動の発展に寄与する機会をもてるようにするには？、という視点で考えましょう。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ なぜ、リーダーはそのように言ってきたのでしょうか？さまざまな要因を考えてみましょう。 ■ 地区組織ができた本来の目的・意義は何だったのでしょうか？そこからこの状況のリスクを考えてみてください。 ■ メンバーをクローズドにした場合の利益・不利益は何でしょうか？個人にとって・コミュニティにとって双方で考えましょう。 ■ 状況の好転に向けて保健師がすべきことはなんのでしょうか？ <p>➔Look62-64 頁：【促進】《総力活用推進》〈担い手拡充〉のワザ</p>
2	<p>女性メンバー3人が保健師に、定例会では男性ばかりが意見を言い、近頃はリーダーからも発言を求められないと不満を訴えた。メンバーの役割は、当初保健師が定例会に参加していた頃は、希望を聴いて任期を決めて分担していた。今は男性メンバー主導になっており、女性メンバーはお茶の準備や記録をすることが当たり前で、意見も言いにくくなり、もう会を辞めたいと言ってきた。</p> <p>あなたは、この決断に Yes 賛同する OR No 賛同しない さあどっち？</p>	<p>視点：住民同士がそれぞれの強みを活かし、活動を継続・発展するために必要なことは？という視点で考えましょう。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ なぜ、リーダーや男性メンバー主導の状況になったのでしょうか？さまざまな要因を考えてみましょう。 ■ 地区組織における望ましい役割分担の方法、望ましい発展の姿についてどのように考えますか？ ■ このまま放置するとどのようなリスクがありますか？個人にとって・コミュニティにとって双方で考えましょう。 ■ 状況の好転に向けて保健師がすべきことはなんのでしょうか？ <p>➔Look65-67 頁：【促進】《総力活用推進》〈相互寄与見せ〉のワザ</p>
3	<p>結成2年目の暮らしを考える会は、保健師をとても頼りにしており、定例会に毎回参加を依頼し、必ずアドバイスを求めている。決め事では保健師の意見を聴いて、たいがいその通りにする。次年度も定例会への参加をお願いしたいと言われた。</p> <p>あなたは、これを Yes 承諾する OR No 承諾しない さあどっち？</p>	<p>視点：ポジティブヘルスをめざし主体的に活動を展開する住民の力量を高めるために必要なことは？という視点で考えましょう。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ なぜ、暮らしを考える会は保健師に定例会への参加を依頼すると思いますか？さまざまな要因を考えてみましょう。 ■ 自律した主体的な地区組織の姿、望ましい発展のプロセスについてどのように考えますか？ ■ このまま保健師が参加した場合の利益・不利益は何でしょうか？リーダーにとって・組織にとって双方で考えましょう。 ■ 状況の好転に向けて保健師がすべきことはなんのでしょうか？ <p>➔Look71-73 頁：【促進】《全体定着推進》〈主導化応援〉のワザ</p>
4	<p>暮らしを考える会のリーダーに、A市より、今年隣接市で開催され、全国から視察団が来る「住民主体の地域づくり♥成果発信サミット」での(1)シンポジストの依頼と、(2)活動紹介ブースの開設依頼が来た。</p> <p>リーダーは、(2)であれば皆で取り組めると考え、(2)のみ承諾したという。</p> <p>あなたは、この決断に Yes 賛同する OR No 賛同しない さあどっち？</p>	<p>視点：住民組織が活動の成果を確認し、さらに地域全体への波及をめざすために必要なことは？という視点で考えましょう。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ なぜ、リーダーはそのように考え、判断をしたのでしょうか？さまざまな要因を考えてみましょう。 ■ 発展した地区組織が社会に担える役割、ほかの地域に与えられる影響をどのように考えますか？ ■ このまま放置すると、だれにどのような不利益が生じるのでしょうか？組織にとって・社会にとって双方で考えましょう。 ■ 状況の好転に向けて保健師がすべきことはなんのでしょうか？ <p>➔Look68-70 頁：【促進】《全体定着推進》〈地域普及〉のワザ</p>
5	<p>暮らしを考える会の女性グループは、健診を普及する役割を担っており、住民への呼びかけを頑張っていた。</p> <p>メンバーのひとりには脳梗塞になり、一時期活動を休んでいたが、日常生活や会話には支障がない程度に回復した。しかし、活動を続けてきたメンバーはみんな、「あの人にこの活動はもう無理だね」と保健師に言います。</p> <p>あなたは、この意見に Yes 賛同する OR No 賛同しない さあどっち？</p>	<p>視点：すべての人がポジティブヘルスをめざす活動に参加できるという理念の定着に必要なことは？という視点で考えましょう。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ なぜ、女性グループのメンバーは、そのように言ってきたのでしょうか？さまざまな要因を考えてみましょう。 ■ 地域住民による地区組織活動において、規範とする考え方や姿勢、リーダーのあり方についてどのように考えますか？ ■ このまま放置するとどのようなリスクがありますか？個人にとって・コミュニティにとって双方で考えましょう。 ■ 状況の好転に向けて保健師がすべきことはなんのでしょうか？ <p>➔Look28-30 頁：【規範】《社会的公正》〈みな「生」を衛る〉前提</p>